



آزمون دارای ۲۷ سوال تستی می باشد.

۱. حقوق دانانی که با دید فردگرایی به حقوق کار می نگرند.

الف) این رشته از حقوق را قواعد حاکم بر قرارداد کار می دانند.

ب) این رشته از حقوق را قواعد حاکم بر نیروی کار می دانند.

ج) این رشته از حقوق را قواعد حاکم بر روابط کار می دانند.

د) این رشته از حقوق را قواعد حاکم بر انجام کار برای دیگری می دانند.

۲. چرا گفته می شود حقوق کار جنبه امری دارد؟

الف) چون در آن امر و دستور وجود دارد.

ج) چون یک طرف آن کارفرماست که امر می کند.

ب) چون چون دارای جنبه اجبار و الزام است.

د) چون تراضی برخلاف آن مجاز نیست.

۳. کدامیک از این جملات در زمینه رابطه حقوق کار و تأمین اجتماعی صحیح است؟

الف) حقوق کار و تأمین اجتماعی رشته واحدی هستند.

ج) هدفهای حقوق کار و تأمین اجتماعی در مواردی مشابه است

ب) هیچ نقطه اشتراکی بین حقوق کار و تأمین اجتماعی وجود ندارد.

د) هدفهای حقوق کار و تأمین اجتماعی کاملاً مشابه است.

۴. کدامیک از این عوامل موجب دخالت دولت در روابط کار شد؟

الف) انتقاد مکتبهای فلسفی و اجتماعی قرن نوزدهم از نظام سرمایه داری

ب) انتقاد برخی از حقوق دانان از اصل آزادی قراردادی

ج) افزایش تمرکز سرمایه در صنایع و بازرگانی در قرن نوزدهم

د) همه عوامل یادشده.

۵. تاپیش از پیروزی انقلاب اسلامی مهم ترین قانون حاکم بر روابط کارگر و کارفرما چه بود؟

الف) قانون کار مصوب ۱۳۲۸

ج) قانون حمایت صنعتی و جلوگیری از تعطیل کارخانهها مصوب ۱۳۴۳

ب) قانون کار مصوب ۱۳۳۷

د) قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب ۱۳۵۲

۶. در حال حاضر مهم ترین قانون حاکم بر روابط کارگر و کارفرما چیست؟

الف) قانون کار مصوب مجمع تشخیص مصلحت نظام ۱۳۶۹

ج) قانون کار مصوب مجمع تشخیص مصلحت نظام ۱۳۶۸

ب) قانون کار مصوب مجلس شورای اسلامی ۱۳۶۹

د) قانون کار مصوب مجلس شورای اسلامی ۱۳۶۷

۷. مهم ترین منابع داخلی حقوق کار به ترتیب عبارت اند از:

الف) قانون اساسی، قوانین عادی، تصویب نامهها و آیین نامهها و رویه قضایی

ب) قانون اساسی، قوانین عادی، عرف، رویه قضایی تصویب نامهها و آیین نامهها

ج) قانون اساسی، قوانین عادی، پیمانهای جمعی کار، تصویب نامهها و آیین نامهها

د) قانون اساسی، قوانین عادی، عرف و عادت شغلی، تصویب نامهها و آیین نامهها

۸. کدامیک از این تعاریف درباره «مقاله نامه» های سازمان بین المللی کار صحیح است؟

الف) مقاله نامه، مقدمه توصیه نامههای این سازمان است.

ب) مقاله نامه، مکمل توصیه نامههای این سازمان است.

ج) مقاله نامه سندی است که نیازمند تصویب مقام صلاحیت دار کشورهای عضو است.

د) نیست.



آزمون دارای ۲۷ سوال تستی می باشد.

۹. کدامیک از ملاک‌های ذیل برای تشخیص مفهوم حقوقی کارگر اهمیت بیشتری دارد؟

- (الف) طبیعت کار
- (ب) دریافت مابه ازا
- (ج) چگونگی تعیین مابه ازا
- (د) تبعیت حقوقی

۱۰. در قانون کار جمهوری اسلامی چه تعریفی برای «کارگر» ارائه شده است؟

(الف) کارگر از لحاظ این قانون کسی است که به هر عنوان به دستور کارفرما در مقابل دریافت حقوق یا مزد کار می کند.

(ب) کارگر از لحاظ این قانون کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند.

(ج) کارگر از لحاظ این قانون کسی است که تحت نظارت کارفرما و با دستور او در مقابل دریافت مزد کار می کند.

(د) کارگر از لحاظ این قانون کسی است که تحت نظارت کارفرما و در مقابل دریافت مزد کار می کند.

۱۱. بر اساس ماده ۳ قانون کار، کارفرما کسی است که:

(الف) سرمایه و وسایل کار دارد، ولی نیروی کار ندارد.

(ب) طرف قرارداد کار یا رابطه کارگری است.

(ج) کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند.

(د) کارگر به دستور و یا به حساب او کار می کند.

۱۲. کدامیک از جملات ذیل درباره تعهدات نمایندگان کارفرما در قبال کارگران صحیح است؟

(الف) کارفرما مسئول کلیه تعهداتی است که نمایندگان او در قبال کارگران به عهده می گیرند.

(ب) کارفرما در صورتی که نمایندگان او خارج از اختیارات خود تعهدی بنمایند، مسئول نیست.

(ج) کارفرما به هیچ وجه مسئول تعهداتی که نمایندگان او در قبال کارگران به عهده می گیرند، نیست.

(د) کارفرما تنها مسئول تعهداتی است که نمایندگانش با اجازه او در قبال کارگران به عهده گرفته اند.

۱۳. تغییرات حقوقی ایجادشده در وضعیت مالکیت کارگاه چه تأثیری بر روابط کار دارد؟

(الف) بر قرارداد کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته، مؤثر نیست.

(ب) به طور کلی بر قرارداد کارگران هیچ تأثیری ندارد.

(ج) کارفرمای قبلی مسئول همه تعهدات کارگاه خواهد بود.

(د) کارفرما جدید هیچ تعهدی در برابر کارگران قبلی نخواهد داشت.

۱۴. بر اساس قانون کار جمهوری اسلامی چه کسانی مشمول قانون کارند؟

(الف) کلیه کارگران، کارفرمایان، نمایندگان آنان و کارآموزان

(ب) کلیه کارگران، کارفرمایان، کارآموزان و نمایندگان آنان

(ج) کلیه کارگران، کارفرمایان، کارآموزان و نیز کارگاهها

(د) کلیه کارگران، کارفرمایان، نمایندگان آنان و کارآموزان و کارگاهها

آزمون دارای ۲۷ سوال تستی می باشد.

۱۵. کدام دسته از کارآموزان مشمول مقررات کار هستند؟

- (الف) کلیه کسانی که برای فراگرفتن حرفه خاص، بازآموزی یا ارتقاء مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی و یا آموزشگاه‌های آزاد آموزش می‌بینند.
(ب) افرادی که به موجب قرارداد کارآموزی به منظور فراگرفتن حرفه‌ای خاص برای مدت معین که زاید بر سه سال نباشد، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
(ج) افرادی که به موجب قرارداد کارآموزی به منظور فراگرفتن حرفه‌ای خاص برای مدت بیش از سه سال، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
(د) همه داوطلبانی که به منظور فراگرفتن حرفه‌ای خاص به مراکز کارآموزی مراجعه می‌نمایند و برای مدت سه سال در کارگاهی معین به کارآموزی اشتغال دارند.

۱۶. کدامیک از گروه‌های ذیل از موارد استثنای شمول قانون کار نیستند؟

- (الف) اشخاص مشمول قانون استخدام کشوری
(ب) کارگران شاغل در کارگاه‌ها و کارخانه‌های دولتی
(ج) اشخاص مشمول قوانین و مقررات خاص استخدامی
(د) کارکنان نهادهای انقلابی و واحدهای وابسته به آنها
- ۱۷. کارگاه‌های خانوادگی در چه شرایطی از شمول قانون کار خارج هستند؟**
- (الف) وجود رابطه خویشاوندی نزدیک یا رابطه همسری
(ب) انجام کار توسط صاحب کار همراه با همسر و فرزندان
(ج) عدم حضور فرد دیگری غیر از اعضای خانواده
(د) همه موارد یادشده

۱۸. چرا گفته می‌شود «قرارداد کار قرارداد الحاقی است»؟

- (الف) چون این قرارداد به دیگر قراردادهای حقوقی ملحق شده است.
(ب) چون این قرارداد به دیگر قراردادهای مرتبط با کار انسان ملحق شده است.
(ج) چون کارگر با این قرارداد به کارگاه یا کارخانه‌ای خاص ملحق می‌شود.
(د) چون کارگر با این قرارداد به شرایط از پیش تعیین شده ملحق می‌شود.

۱۹. کدامیک از ملاک‌های ذیل برای تشخیص قرارداد کار از قرارداد مقاطعه کاری

- (الف) مقاطعه کار، متعهد به نتیجه است، ولی کارگر جز تعهد وسیله تکلیف دیگری ندارد.
(ب) اجرت مقاطعه کار بر حسب نتیجه کار پرداخت می‌شود، ولی مزد کارگر بر حسب زمان انجام کار.
(ج) مقاطعه کار در انجام کار خود دارای استقلال است، ولی کارگر از استقلال برخوردار نیست.
(د) مقاطعه کاران برای کارفرمایان متعدد کار می‌کنند، ولی کارگران برای یک کارفرما.

۲۰. بر اساس ماده ۹ قانون کار جمهوری اسلامی کدامیک از این موارد از شرایط صحت قرارداد محسوب نمی‌شود؟

- (الف) مکتوب بودن قرارداد
(ب) مشروعیت مورد قرارداد
(ج) معین بودن موضوع قرارداد
(د) عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین

۲۱. دیدگاه قانون کار جمهوری اسلامی درباره کتبی یا شفاهی بودن قرارداد کار چیست؟

- (الف) در هر حال می‌تواند کتبی یا شفاهی باشد.
(ب) در هر حال باید کتبی باشد.
(ج) در قراردادهای بیش از سه سال باید به صورت کتبی باشد.
(د) در قراردادهای بیش از سی روز باید به صورت کتبی باشد.

۲۲. کدامیک از ضمانت‌اجراهایی که در حقوق مدنی برای شرایط انعقاد قرارداد مقرر شده در حقوق کار مورد توجه قرار نگرفته است؟

- (الف) بطلان قرارداد
(ب) عدم نفوذ قرارداد
(ج) قابلیت فسخ قرارداد
(د) هر دو مورد ب و ج

آزمون دارای ۲۷ سوال تستی می باشد.

۲۳. در قانون کار جمهوری اسلامی چند نوع قراردادکار پیش بینی شده است؟

- الف) دو نوع: قرارداد کار مدت موقت و قرارداد کار مدت غیرموقت
- ب) دو نوع: قرارداد کار مدت معین و قرارداد کار مدت معین
- ج) سه نوع: قرارداد کار مدت موقت و قرارداد کار مدت غیرموقت و قرارداد کار مدت معین
- د) سه نوع: قرارداد کار مدت موقت و قرارداد کار مدت معین و قرارداد کار مدت معین

۲۴. به کدامیک از موارد تعلیق قرارداد کار به سبب امور مربوط به کارگر در مبحث تعلیق قانون کار جمهوری اسلامی اشاره شده است؟

- الف) انجام خدمت وظیفه، مرخصی آموزشی و مرخصی‌های بدون حقوق، توقیف کارگر
- ب) انجام خدمت وظیفه، مرخصی آموزشی و مرخصی‌های بدون حقوق، بیماری کارگر
- ج) انجام خدمت وظیفه، مرخصی آموزشی، بیماری کارگر و مرخصی بارداری و زایمان
- د) انجام خدمت وظیفه، مرخصی آموزشی، بیماری کارگر، اعتصاب و مرخصی زایمان

۲۵. براساس ماده ۲۶ قانون کار جمهوری اسلامی، «هر نوع تغییر عمده از طرف کارفرما در شرایط کار...»

- الف) ممنوع است و موجب ایجاد حق فسخ قرارداد کار برای کارگر می‌شود.
- ب) ممنوع است و موجب ایجاد حق تعلیق قرارداد کار برای کارگر می‌شود.
- ج) تنها با رضایت کارگر امکان پذیر است.
- د) تنها در صورت اعلام قبلی به کارگر جایز است.

۲۶. کدامیک از موارد ذیل با تصویب «قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری» به موارد پایان کار مذکور در ماده ۲۱ قانون کار اضافه شده است؟

- الف) فسخ قرارداد به نحوی که در متن قرارداد پیش بینی گردیده است.
- ب) کاهش تولید و تغییرات ساختاری در اثر شرایط اقتصادی، اجتماعی، سیاسی
- ج) انقضای مدت در قراردادهای کار با مدت موقت و عدم تجدید صریح یا ضمنی آن.
- د) پایان کار در قراردادهایی که مربوط به کار معین است.

۲۷. مراد از «حق سنوات» که کارفرما موظف است به هنگام اخراج موجه کارگر به او پرداخت کند، چیست؟

- الف) مطالبات و حقوق سنوات باقی مانده از قرارداد کارگر
- ب) مطالبات و حقوق سنوات گذشته کارگر
- ج) معادل دو ماه آخرین حقوق کارگر به نسبت هر سال سابقه کار
- د) معادل یک ماه آخرین حقوق کارگر به نسبت هر سال سابقه کار

موفق و پیروز باشید.